

ZARZĄDZENIE NR 5/2023
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ŻUKOWIE

z dnia 23 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników
Szkoły Podstawowej w Żukowie

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.), w związku z art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania pracowników Szkoły Podstawowej w Żukowie stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Treść Regulaminu wynagradzania została uzgodniona ze związkami zawodowymi w dniu 22 sierpnia 2023 r.

§ 2. Zobowiązuję podległych pracowników do zapoznania z treścią regulaminu.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 6/2019-2020 Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żukowie z dnia 23 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Szkoły Podstawowej w Żukowie.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, przez umieszczenie treści zarządzenia na tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej w Żukowie.

WICEDYREKTOR SZKOŁY


mgr Joanna Jędruszcak

Załącznik do zarządzenia Nr 5/2023

Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żukowie

z dnia 23 sierpnia 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ŻUKOWIE

I. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

3. Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony pracownik zaznajamia się z niniejszym Regulaminem.

4. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Szkołę Podstawową w Żukowie,
- 2) Dyrektora – oznacza to Dyrektora Szkoły Podstawowej w Żukowie lub osobę, którą dyrektor upoważnił do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w swoim imieniu,
- 3) pracownika - oznacza to osobę zatrudnioną w Szkole Podstawowej w Żukowie na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy,
- 4) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to aktualne rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

II. Wymagania kwalifikacyjne

§ 3. 1. Wprowadza się minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. W zakresie nieuregulowanym w zarządzeniu obowiązują wymagania kwalifikacyjne ustalone w obowiązujących przepisach prawa.

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 4. 1. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Podstawą ustalania wynagrodzenia pracownika są:

- 1) wykaz stanowisk, w tym kierowniczych stanowisk urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach zawarte w Załączniku Nr 1 do niniejszego Regulaminu,
- 2) tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, określona w Załączniku Nr 2 do Regulaminu,

3) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, określony w Załączniku Nr 3 do Regulaminu.

§ 5. 1. Decyzję o zastosowaniu dla danego pracownika stawki osobistego zaszerzgowania podejmuje Dyrektor.

2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przyznaje się dodatek funkcyjny.

2. Stawki dodatku funkcyjnego określone są w tabeli stanowiącej Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.

3. Dyrektor może przyznać dodatek funkcyjny także pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem.

§ 7. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny, w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie tych dodatkowych obowiązków lub zadań, z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonywania kwalifikacji. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika lub w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego, w wypadku, gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.

3. Dodatki, o których mowa w § 6 i 7 wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród

§ 8. 1. Dla pracowników zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Żukowie tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród.

2. Fundusz nagród obejmuje 3% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia dla pracowników Szkoły Podstawowej w Żukowie pozostających w dyspozycji Dyrektora.

3. Kwota funduszu nagród wykazywana będzie corocznie w planie finansowym.

4. Fundusz nagród przeznacza się na nagrody uznaniowe, które przyznaje pracodawca.

5. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych środków finansowych, po przepracowaniu przez pracownika nieprzerwanie, co najmniej 3 pełnych miesięcy, w szczególności za:

- wzorowe wypełnianie obowiązków,
- charakter i stopień złożoności oraz trudności wykonywanych zadań,
- dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- działania usprawniające na stanowisku pracy,
- przejawianie inicjatywy i samodzielności (innowacyjności),
- dbanie o dobro i wizerunek jednostki,
- poszukiwanie nowych rozwiązań wpływających na oszczędności w pracy szkoły.

6. Wysokość nagród uznaniowych Dyrektor ustala indywidualnie dla pracowników i może przyznać je pracownikom Szkoły Podstawowej w Żukowie w miarę posiadanych środków finansowych w każdym czasie.

7. Nagrody uznaniowe wypłacane są niezwłocznie po ich przyznaniu przez Dyrektora.

8. Nagroda uznaniowa nie ulega pomniejszeniu i przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i nie stanowi podstawy wymiaru wynagrodzenia i zasiłku z ubezpieczenia społecznego za te okresy.

V. Pozostałe warunki wynagradzania

§ 9. Wynagrodzenie uzyskane przez pracownika za przepracowany w pełnym wymiarze czasu pracy miesiąc kalendarzowy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie przysługujące pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 10. 1. Jeżeli wynagrodzenie pracownika jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, pracownikowi przysługuje stosowne wyrównanie, wypłacone za okres każdego miesiąca, łącznie z wynagrodzeniem.

2. Wynagrodzenie przysługuje za pracę faktycznie wykonaną.

3. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu w 26 dniu każdego miesiąca, a jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, wypłacane jest najpóźniej 10 dnia miesiąca następującego po ostatnim miesiącu okresu rozliczeniowego.

3. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego wypłacane są w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę wskazanym w ust. 1.

§ 12. 1. Wypłata wynagrodzenia następuje w formie przelewu na konto bankowe pracownika.

2. Za termin otrzymania wynagrodzenia, o którym mowa w §11 ust. 1, uważa się dzień uznania rachunku pracownika.

§ 13. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej oraz przekazania odcinka listy płac zawierającego wszystkie składniki wynagrodzenia.

Załącznik Nr 1

do regulaminu wynagradzania

**TABELA MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
SZKOŁY PODSTAWOWEJ W ŻUKOWIE**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Wynagrodzenie zasadnicze wg kategorii zaszeregowania
		Wykształcenie	Staż pracy w latach	
STANOWISKA URZĘDNICZE				
1.	Samodzielny referent	wyższe	1	X-XVI
		średnie	4	
2.	Referent	średnie	1	VIII-XII
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI				
3.	Sekretarka	średnie	-	VII-XII
4.	Pomoc administracyjna	średnie	-	IV-XII
5.	Sprzątaczką	podstawowe	-	II-VIII
6.	Konserwator	średnie	-	V-IX
		zasadnicze	-	
7.	Pomoc nauczyciela	podstawowe	-	IV-IX

Załącznik Nr 2
do regulaminu wynagrodzenia

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH
W SZKOLE PODSTAWOWEJ W ŻUKOWIE**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (w złotych)	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	3 300	3 700
II	3 350	3 900
III	3 400	4 100
IV	3.450	4 200
V	3 500	4 400
VI	3.550	4 600
VII	3 600	4 800
VIII	3 650	5 000
IX	3 700	5 200
X	3 800	5 400
XI	3 900	5 600
XII	4 000	5 900
XIII	4 100	6 400
XIV	4 200	6 800
XV	4 300	7 400
XVI	4 400	8 000
XVII	4 600	8 600
XVIII	4 800	9 300
XIX	5 000	9 800
XX	5 200	10 500

Załącznik Nr 3

do regulaminu wynagradzania

**TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
NA STANOWISKACH W SZKOLE PODSTAWOWEJ W ŻUKOWIE**

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w złotych)
I	600
II	800
III	1 000